

Graduatoria definitiva Categoria C non iniziale- Bando Selezione P.E.O. 2019

Posizione	N° Identificativo	Punteggio totale	Requisiti di preferenza in caso di parimerito*
1	2515	95,1	
2	3152	90,5	Anzianità di servizio
3	2338	90,5	Anzianità di servizio
4	2111	90,5	Anzianità di servizio
5	1632	90,5	Anzianità di servizio
6	352	90,5	Anzianità anagrafica
7	362	90,5	Anzianità di servizio
8	371	90,5	Anzianità di servizio
9	384	90,5	Anzianità di servizio
10	3523	90,5	Anzianità di servizio
11	453	90,5	Anzianità di servizio
12	3532	90,5	Anzianità di servizio
13	1668	90,5	Anzianità di servizio
14	417	90,5	Anzianità di servizio
15	412	90,5	Anzianità di servizio
16	2872	90,5	Anzianità di servizio
17	400	90,5	Anzianità di servizio
18	2117	90,5	Anzianità di servizio
19	557	90,5	Permanenza nella posizione economica
20	1764	90,5	
21	2124	90,17	Anzianità di servizio
22	1980	90,17	Anzianità di servizio
23	3218	90,17	Anzianità di servizio
24	1999	90,17	Anzianità di servizio
25	1676	90,17	Anzianità di servizio
26	429	90,17	
27	2147	89,85	Anzianità di servizio
28	261	89,85	Anzianità di servizio
29	1943	89,85	Anzianità di servizio
30	283	89,85	Anzianità di servizio
31	316	89,85	Anzianità di servizio
32	1675	89,85	Anzianità di servizio
33	2016	89,85	Anzianità di servizio
34	466	89,85	Anzianità di servizio
35	433	89,85	Anzianità di servizio
36	554	89,85	Anzianità anagrafica
37	551	89,85	valutazione anno precedente su comportamenti
38	1989	89,85	Anzianità di servizio
39	546	89,85	
40	65	89,52	Anzianità di servizio
41	1513	89,52	Anzianità di servizio
42	2344	89,52	Anzianità di servizio
43	3043	89,52	Anzianità di servizio
44	1750	89,52	Anzianità di servizio
45	3227	89,52	Anzianità di servizio
46	572	89,52	Anzianità di servizio
47	544	89,52	valutazione anno precedente su comportamenti
48	3154	89,52	Anzianità di servizio

*Ai sensi dell'art. 3 del CCDI 31/12/2018 ai fini della definizione della graduatoria, in caso di parità di punteggio sono considerati in ordine di priorità: la posizione economica inferiore, la permanenza nella posizione economica ricoperta al momento della selezione, la migliore valutazione dell'anno precedente su comportamenti/competenze, l'anzianità di servizio presso il Comune di Firenze, l'anzianità anagrafica. La colonna riporta l'indicazione del primo criterio utile di parimerito (a parità di quelli che lo precedono in ordine di priorità) che determina il miglior posizionamento del dipendente rispetto a quello che lo segue.