

**2017\_ZB06****Riavvio stagione concorsi e assunzione personale**

Direzione	<b>DIREZIONE RISORSE UMANE</b>	Direttore	<b>IOSSA VALERIO</b>	Classificazione	<b>DIREZIONALE</b>
-----------	--------------------------------	-----------	----------------------	-----------------	--------------------

Servizio	<b>SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE</b>	Dirigente	<b>IOSSA VALERIO</b>	Tipologia	<b>SVILUPPO</b>
----------	--------------------------------------	-----------	----------------------	-----------	-----------------

**Descrizione  
dettagliata  
dell'obiettivo**

Terminata con l'anno 2016 la fase caratterizzata da un forzato arresto delle ordinarie procedure concorsuali finalizzate all'assunzione di personale a tempo indeterminato per consentire il riassorbimento del personale degli Enti di area vasta, l'obiettivo si propone di riavviare una nuova stagione di reclutamento di risorse per rispondere in maniera adeguata alle ormai numerose istanze di personale avanzate in tutte le Direzioni dell'Ente. In coerenza e conseguenza dei piani occupazionali che raccolgono anche in termini qualitativi le priorità nelle esigenze da soddisfare, l'attenzione si focalizza, a fronte di un piano di straordinario per la scuola consentito dalla vigente normativa e già indirizzato a dare risposta alle necessità dei servizi educativi, sui profili che possono, in maniera trasversale, rispondere alle più ricorrenti istanze di personale dell'intero Comune. A anni di distanza dall'ultimo concorso per Istruttore direttivo amministrativo bandito da questo Ente la volontà è quella di immettere nei suoi ruoli nuove competenze e professionalità affidando allo strumento del concorso pubblico la ricerca di personale che, avendone i titoli e confrontandosi e superando le dovute prove, dia nuova linfa ad uno dei profili che, insieme a quello di Istruttore amministrativo e comunque ad alcuni altri anche di taglio più tecnico, costituisce l'ossatura delle risorse umane dell'Ente. Con tale intento si intende anche offrire, nell'ambito delle previsioni, possibilità riservate alle categorie protette. L'obiettivo, nei limiti delle scelte occupazionali, dei vincoli previsti dalla legge e delle risorse disponibili prevede di bandire concorsi molto impegnativi sul piano della realizzazione e dell'organizzazione di tutte le fasi coinvolte, che vedranno la partecipazione di un numero massiccio di candidati e che inevitabilmente imporranno di confrontarsi con le più varie problematiche. Si tratta di un particolare e specifico sforzo a cui è chiamato l'ufficio acquisizione risorse che va aggiunto e conciliato con tutta l'ordinaria e comunque indispensabile e intensa attività di reclutamento (compresa quella legata a tutte le esigenze del tempo determinato), ma che è peculiarmente finalizzato a dare nuovo sviluppo all'Ente fornendogli lo strumento per dotarsi di energie fresche capaci di implementare una realtà che per varie cause ha assistito negli ultimi anni ad un forzato e pesante impoverimento quantitativo/qualitativo delle risorse necessarie a un più adeguato funzionamento della macchina comunale nonché ad offrire nuove opportunità lavorative anche per i giovani.

**2017\_ZB06**
**Riavvio stagione concorsi e assunzione personale**
**GANTT**

**FASI**

FASE	A piano occupazionale approvato, per i primi due concorsi che si prevede di espletare, effettuare la richiesta di cui all'art.34bis del D.lgs 165/2001, le mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs 165/2001, bandire e svolgere le eventuali prove preselettive				
	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità
	15/03/2017	15/10/2017		SENTIMENTI ELENA P.O. ACQUIS.RIS.GEST.RAP. DI LAV.	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE
Note					
FASE	In linea con le previsioni del piano occupazionale approvato, per gli altri due concorsi che si prevede di espletare, effettuare la richiesta di cui all'art.34bis del D.lgs 165/2001, avviare le mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs 165/2001 e bandire				
	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità
	16/10/2017	31/12/2017		SENTIMENTI ELENA P.O. ACQUIS.RIS.GEST.RAP. DI LAV.	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE
Note					

**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
numero concorsi banditi al 31/12/2017	RISULTATO	4/4
numero concorsi banditi al 15/10/2017	RISULTATO	2/4