

2017_ZB04

Valorizzazione delle competenze

Direzione **RISORSE UMANE** Direttore **IOSSA VALERIO** Classificazione **DIREZIONALE**

Servizio **DIREZIONE RISORSE UMANE** Dirigente **IOSSA VALERIO** Tipologia **SVILUPPO**

**Descrizione
dettagliata
dell'obiettivo**

Predisposizione del Piano annuale della formazione e aggiornamento del personale, e realizzazione delle iniziative previste, attraverso lo sviluppo di un percorso orientato agli indirizzi strategici dell'amministrazione, che valorizzi la formazione trasversale e l'aggiornamento delle competenze professionali, e porti a compimento la formazione dei lavoratori in materia di prevenzione e protezione.

Il Piano sarà pertanto articolato nelle seguenti linee di azione e nei correlati interventi prioritari:

- aggiornamento tecnico professionale, con priorità alla formazione sul nuovo codice dei contratti pubblici e sulle competenze informatiche;
- competenze trasversali e manageriali, con priorità alla formazione della dirigenza;
- formazione di primo inserimento lavorativo, con priorità ai neo assunti per mobilità;
- prevenzione e protezione sul lavoro, con priorità alla formazione sui rischi specifici di livello medio (a completamento del ciclo formativo 'sicurezza lavoratori' dell'ente, avviato nel 2015) e alla formazione degli addetti antincendio della D.Istruzione e dei preposti.

Nell'ambito del Piano, sarà altresì fornito il supporto tecnico e amministrativo per la realizzazione delle attività formative proposte dalle varie strutture dell'ente, sia 'a catalogo' che 'a progetto'.

Le attività sopra descritte, saranno accompagnate dallo sviluppo di ulteriori funzionalità del nuovo applicativo di gestione della formazione, FORMATECA. In particolare saranno sperimentate, in collaborazione con i tecnici della DSI, nuove modalità di lettura e di registrazione automatica delle presenze ai corsi.

2017_ZB04

Valorizzazione delle competenze

GANTT



2017_ZB04
Valorizzazione delle competenze

| FASI | | | | | |
|-------------|---|----------------------|-------------|--|---------------------------------|
| FASE | Predisposizione della proposta di Piano della formazione | | | | |
| | Inizio Previsto | Fine Prevista | Peso | Responsabile | Centro di Responsabilità |
| | 02/01/2017 | 31/03/2017 | 10,00 | FABRIZZI FABRIZIO - P.O. FORM.E SVIL.PROFESSIONALE | DIREZIONE RISORSE UMANE |
| Note | | | | | |
| FASE | Realizzazione corsi, con specifico riferimento ai prioritari: Contratti pubblici; Sicurezza (rischi specifici lavoratori livello medio, antincendio D_Istruzione, Preposti); Formazione manageriale dirigenti; Primo inserimento; Competenze informatiche | | | | |
| | Inizio Previsto | Fine Prevista | Peso | Responsabile | Centro di Responsabilità |
| | 09/01/2017 | 29/12/2017 | 40,00 | FABRIZZI FABRIZIO - P.O. FORM.E SVIL.PROFESSIONALE | DIREZIONE RISORSE UMANE |
| Note | | | | | |
| FASE | Supporto alle strutture dell'Ente per la realizzazione dei corsi di rilevanza direzionale, compresa la formazione obbligatoria e le iscrizioni ai corsi esterni 'a catalogo' | | | | |
| | Inizio Previsto | Fine Prevista | Peso | Responsabile | Centro di Responsabilità |
| | 02/01/2017 | 29/12/2017 | 40,00 | FABRIZZI FABRIZIO - P.O. FORM.E SVIL.PROFESSIONALE | DIREZIONE RISORSE UMANE |
| Note | | | | | |
| FASE | Sviluppo di nuove funzionalità dell'applicativo Formateca, in collaborazione con DSI | | | | |
| | Inizio Previsto | Fine Prevista | Peso | Responsabile | Centro di Responsabilità |
| | 09/01/2017 | 29/12/2017 | 10,00 | FABRIZZI FABRIZIO - P.O. FORM.E SVIL.PROFESSIONALE | DIREZIONE RISORSE UMANE |
| Note | | | | | |

INDICATORI

| Descrizione | Tipo | Valore Atteso |
|---|-------------|----------------------|
| Predisposizione proposta di Piano annuale della formazione | RISULTATO | 31/03/2017 |
| Dipendenti formati nei corsi 'prioritari' del 2017: Contratti pubblici; Sicurezza (rischi specifici lavoratori livello medio, antincendio D_Istruzione, Preposti); Formazione manageriale dirigenti; Primo inserimento lavorativo; Competenze informatiche | RISULTATO | 1.100,00 |
| Ore/uomo di formazione erogate per i corsi 'prioritari': Contratti pubblici; Sicurezza (rischi specifici lavoratori livello medio, antincendio D_Istruzione, Preposti); Formazione manageriale dirigenti; Primo inserimento lavorativo; Competenze informatiche | RISULTATO | > 12.000 h |
| Gradimento espresso dai partecipanti a tutti i corsi realizzati nell'anno, rilevato mediante questionario: valore medio dei giudizi espressi (con riferimento a una scala da uno a cinque) | PERFORMANCE | > 3/5 |