

Comune di Firenze
Protocollo generale
N. 0106275 del 29/03/2022
Class: 03.06



* 0 0 3 3 5 4 8 5 0 5 *

COMUNE DI FIRENZE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO –

PARTE NORMATIVA

REVISIONE ARTICOLO 15 CCDI 28/6/2019

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO

ACCORDO DEL 25/03/2022



Richiamati

- La preintesa avente pari oggetto sottoscritta il 17/02/2022
- Il parere positivo del Collegio dei revisori dei Conti, rilasciato il 10 Marzo 2022, prot. 83811
- La delibera della Giunta Comunale n. 72 del 15 Marzo 2022, che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo

Premesso che

- l'attuale stato di pandemia correlato al virus Sars Cov_19 sta generando ancora un numero elevato di contagi, estendendosi anche a fasce di età inferiori
- Il personale scolastico che opera presso gli asili nido e le scuole dell'infanzia, risulta particolarmente esposto al contagio, in correlazione ad una fascia di età che non è al momento coperta dal vaccino e a cui non può essere richiesto il rispetto dei sistemi di prevenzione e protezione (mascherine e distanziamento)
- Nella gestione dei servizi sono diventate particolarmente gravose tutte le attività correlate al controllo e alla prevenzione della circolazione del virus

Le parti convengono pertanto

- Di riconoscere, per l'anno 2022, al personale scolastico (insegnanti scuola infanzia, educatori asili nido ed esecutori servizi educativi) che opera presso scuole materne e asili nido una esposizione particolare a fattori di rischio e disagio correlati alla pandemia in corso
- Di procedere pertanto alla revisione della disciplina dell'indennità di condizione lavoro di cui all'art 15 del CCDI 2019 come segue:

1. inserire un nuovo fattore correlabile sia a fattori di disagio che di rischio per il personale educativo ed esecutore in servizio presso asili nido e scuole dell'infanzia:

"1) Per il personale educativo ed esecutore in servizio presso asili nido e scuole dell'infanzia. Esposizione Covid: svolgimento di attività resa in situazioni ambientali alla presenza di utenza sprovvista di dispositivi di protezione individuale ed impossibilità distanziamento (utenza servizi asili nidi scuola infanzia), in ambienti chiusi e per un periodo continuativo e prolungato."

2. di riconoscere al nuovo fattore il seguente valore economico



Indennità giornaliera legata all'emergenza sanitaria: lettera l)

N° FATTORI	Valore massimo	ESPOSIZIONE NON COSTANTE < =50%	ESPOSIZIONE COSTANTE E RILEVANTE tra 50% e = 75%	ESPOSIZIONE COSTANTE E PREVALENTE > 75%
LIVELLO DI ESPOSIZIONE	€ 4,00	€ 3,00	€ 3,50	€ 4,00

3. L'importo dell'indennità è correlato al livello di esposizione al contatto con l'utenza
4. Il presente accordo ha decorrenza dalla sua sottoscrizione definitiva e ha durata annuale. Non prevede rinnovo tacito per le annualità successive.
5. Richiamato l'accordo decentrato del 31.12.2021, le parti convengono di non finanziare ulteriormente il progetto speciale "Corresponsabilità e miglioramento organizzativo". Le parti prendono atto che le attività continueranno comunque ad essere gestite e rendicontate nell'ambito dell'ordinario ciclo di programmazione e controllo dell'Ente.
6. Di adottare dunque il sistema aggiornato dell'indennità di condizioni lavoro, come di seguito integralmente riportato

Art. 15 Indennità di condizioni lavoro

1. L'indennità "condizioni di lavoro" è destinata a remunerare unitariamente lo svolgimento di attività lavorative caratterizzate da particolari condizioni disagiate, rischiose o implicanti il maneggio di valori.
2. In analogia con quanto previsto nel precedente contratto decentrato 2017 in merito ai fattori identificanti le indennità di disagio e rischio, danno luogo all'indennità le seguenti condizioni di lavoro:

- condizioni di disagio

- a) *svolgimento di attività rese in situazioni ambientali difficili in luoghi chiusi o aperti (es. attività svolta in luoghi esposti a variazioni climatiche, alti livelli di rumore, temperature rigide o troppo calde, esposizioni a fumi e vapori);*
- b) *situazioni di disagio determinate da particolari articolazioni dell'orario di lavoro ad esclusione del turno;*
- c) *disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una continuativa e prolungata attività di front-office per almeno 4 ore medie giornaliere e 16 ore settimanali;*
- d) *interventi su specifiche categorie di utenti particolarmente sensibili, o che versino in particolari condizioni di disagio sociale o materiale o rapporti con l'utenza che esponano*

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left. A small number '3' is written near the bottom right.



in modo non sporadico, per la particolare tipologia di servizio reso, a condizioni di aggressività verbale e fisica;

- e) interventi inerenti situazioni con particolari condizioni igienico-sanitarie;*
- f) attività esterna non routinaria, soggetta normalmente ad imprevisti, per la quale viene richiesta ai dipendenti una autonoma e immediata adozione di decisioni operative;*
- g) spostamenti sul territorio dovuti alla necessità di prestare servizio specifico agli utenti o per verifiche, controlli e sopralluoghi.*

-condizioni di rischio

- h) contatto con agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi, compreso il rischio derivante dall'esposizione ad irradiazioni pericolose per la salute e/o alla precipitazione di oggetti ;*
- i) esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi, in particolare mezzi meccanici complessi, elettrici e/o a motore con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;*
- j) esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature meccaniche e strumenti elettrici o ad azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti, potenzialmente atti a determinare lesioni, traumi o malattie (anche non permanenti), nonché rischio di caduta del soggetto dall'alto.*

-maneggio valori

- k) attività che prevedano l'attribuzione al personale del maneggio di valori di cassa, intesa come attività di riscossione, distribuzione e/o pagamento ad altri soggetti di valori monetari.*

Esposizione Covid

- l) Per il personale educativo ed esecutore in servizio presso asili nido e scuole dell'infanzia. Esposizione Covid: svolgimento di attività resa in situazioni ambientali alla presenza di utenza sprovvista di dispositivi di protezione individuale ed impossibilità di distanziamento (utenza servizi asili nidi scuola infanzia), in ambienti chiusi e per un periodo continuativo e prolungato."*

3. Il valore dell'indennità giornaliera va da un minimo di euro 1,00 ad un massimo di euro 7.60.
4. Un valore massimo di euro 8 viene riconosciuto al solo personale che opera presso nidi e scuole infanzia a cui è riconosciuto il fattore l)
5. Il valore dell'indennità ed è calcolato tenendo conto del numero, della tipologia e del livello di esposizione alle condizioni di rischio e disagio, evidenziando l'esposizione (rilevante o prevalente) ai fattori sia in termini qualitativi che di continuità, e individuando come condizione minima l'esposizione costante e prevalente ad un fattore di rischio o a due fattori di disagio:

A collection of approximately 15 handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom half of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact.



IMPORTI GIORNALIERI

Indennità giornaliera legata ai fattori di disagio : lettere a)-b)-c)-d)-e)-f)-g)

N° FATTORI	Valore massimo	ESPOSIZIONE NON COSTANTE < =50%	ESPOSIZIONE COSTANTE E RILEVANTE tra 50% e = 75%	ESPOSIZIONE COSTANTE E PREVALENTE > 75%
1 COSTANTE E PREVALENTE + 1 COSTANTE E PREVALENTE	€ 1,45			€ 1,45
1 COSTANTE E PREVALENTE + 2/4 fattori aggiuntivi	€ 3,00	€ 1,45	€ 2,25	€ 3,00
1 COSTANTE E PREVALENTE + 5/6 fattori aggiuntivi	€ 4,50	€ 1,45	€ 3,00	€ 4,50

Indennità giornaliera legata ai fattori di rischio: lettere h) - i) - j)

N° FATTORI	Valore massimo	ESPOSIZIONE NON COSTANTE	ESPOSIZIONE COSTANTE E RILEVANTE	ESPOSIZIONE COSTANTE E PREVALENTE
1 COSTANTE	€ 1,45			€ 1,45
1 COSTANTE + 1/2 fattori aggiuntivi	€ 1,60	€ 1,45	€ 1,50	€ 1,60

Indennità giornaliera legata al maneggio di valori: lettera k)

FATTORI	Valore massimo	valore mensile inferiore a 300 Euro	valore mensile compreso tra 300 e 20.000	valore mensile superiore a 20.000 Euro
VALORE MENSILE MOVIMENTATO	€ 1,50		€ 1,00	€ 1,50

Indennità giornaliera legata all'emergenza sanitaria COVID: lettera l)

N° FATTORI	Valore massimo	ESPOSIZIONE NON COSTANTE < =50%	ESPOSIZIONE COSTANTE E RILEVANTE tra 50% e = 75%	ESPOSIZIONE COSTANTE E PREVALENTE > 75%
LIVELLO DI ESPOSIZIONE	€ 4,00	€ 3,00	€ 3,50	€ 4,00

5. L'importo del valore del fattore l) legato all'esposizione COVID è correlato al livello e alla frequenza di esposizione al contatto con l'utenza

6. L'indennità viene riconosciuta per le sole giornate di effettiva presenza in servizio e viene riproporzionata in caso di fruizione da parte del dipendente di specifici permessi ad ore.

7. Una particolare disciplina viene individuata per la quota di indennità legata al ricorrere del fattore k) – maneggio valori. Questa è riconosciuta al personale cui sia stata attribuita con formale atto dirigenziale tale responsabilità e che in via continuativa svolga un'attività implicante il maneggio valori. Tale attività viene remunerata sulla base dell'importo annuo di quanto movimentato.

5



Per maneggio valori di cassa si intende la gestione diretta di denaro contante (escluso bancomat), voucher o altri titoli sostitutivi di denaro contante, ad esempio buoni pasto, titoli di viaggio e marche da bollo.

La liquidazione dell'importo spettante avviene a saldo, nel primo trimestre dell'anno successivo a quello di riferimento, sulla base della presentazione dei rendiconti e su attestazione del Dirigente.

Si procede a nomina di un vice-agente contabile solo in caso di assenza continuativa prolungata dell'agente contabile per un periodo non inferiore a 20 giorni.

[Handwritten signatures and initials scattered across the bottom half of the page]



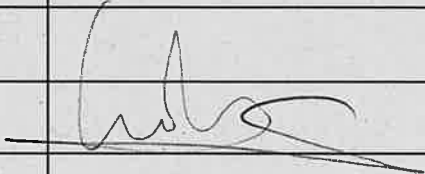

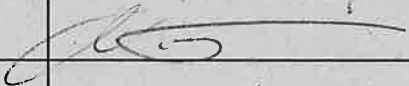

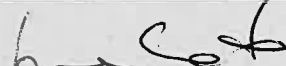
Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente della Delegazione Trattante: Ing. Giacomo Parenti – Direttore Generale	
Componente Delegazione Trattante Dr. Giacomo Tinella Comandante Corpo Polizia Municipale	
Componente Delegazione Trattante D.ssa Annarita Settesoldi – Direttore Risorse Umane	

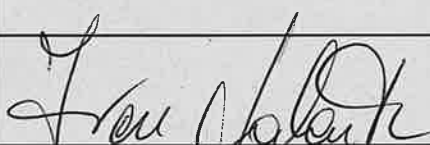
Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Nominativi	O.S.	Firma
Baldini Paolo	FP CGIL	
Bastianini Daniela	FP CGIL	
Battaglia Silvia	FP CGIL	
Bologni Roberto	FP CGIL	
Bruschi Lucia	FP CGIL	
Ciapetti Silvia	FP CGIL	
Cucchiaroni Alessandro	FP CGIL	
Cuttone Marcella	FP CGIL	
Ermini Elena	FP CGIL	
Galeotti Valentina	FP CGIL	
Garau Francesca	FP CGIL	
Panchetti Leonardo	FP CGIL	
Putignano Silvia	FP CGIL	
Ricciardulli Sonia	FP CGIL	
Sezzani Sabrina	FP CGIL	
Giannoni Monica	CISL FP	
Guasconi Pierangela	CISL FP	

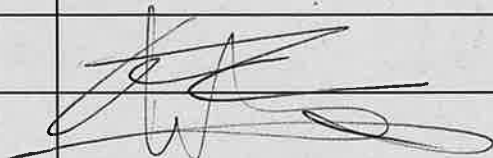


Barberio Andrea	UIL FPL	
Brasile Rocco	UIL FPL	
Buti Nicola	UIL FPL	
Caliò Maurizio	UIL FPL	
Dugheri Gianni	UIL FPL	
Gambini Flavio	UIL FPL	
Giugni Giacomo	UIL FPL	
Piccioli Francesca	UIL FPL	
Ricci Roberta	UIL FPL	
Sicari Maria Grazia	UIL FPL	
Vanni Lorenzo	UIL FPL	
Ventroni Enzo	UIL FPL	
Cantini Rossella	USB Pubblico Impiego	
Cellai Emanuele	USB Pubblico Impiego	
Fumanti Virginia	USB Pubblico Impiego	
Magherini Niccolò	USB Pubblico Impiego	
Mazza Antonietta	USB Pubblico Impiego	
Minniti Sara	USB Pubblico Impiego	
Norcini Fabio	USB Pubblico Impiego	
Pescini Paolo	USB Pubblico Impiego	
Pinzani Marco	USB Pubblico Impiego	
Romualdi Guido	USB Pubblico Impiego	
Sena Maria Angela	USB Pubblico Impiego	
Cazzato Giuseppe	COBAS Pubblico Impiego	



Ostento Stefano	COBAS Pubblico Impiego	
Andrei Marco	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Casilli Michela	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Francalanci Massimo	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Sedicini Andrea	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Cirri Luca	DICCAP - Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali	
Galante Ivan	DICCAP - Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali	

OO.SS. TERRITORIALI

Nominativi	O.S.	Firma
JACOPO BEIROLA	FP CGIL	
LORENZO VANNI	IUL FPL	